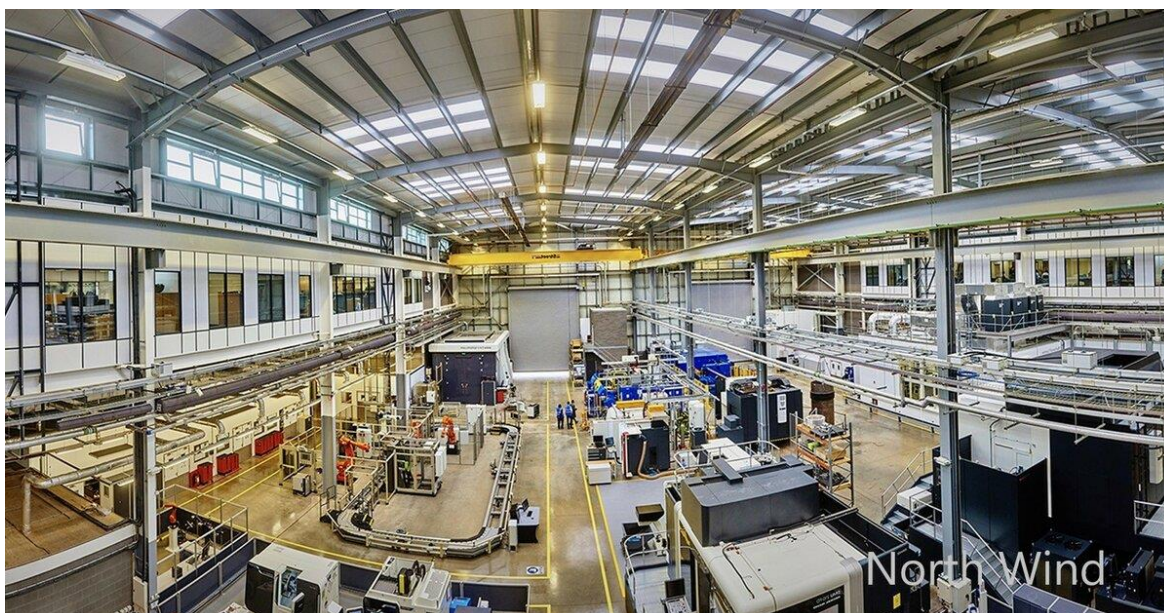




ООО ФИЛИП MORRIS
СЭЙЛЗ ЭНД МАРКЕТИНГ

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Стратегия устойчивого развития – ключевая составляющая общей бизнес-стратегии ФМИ. Для ФМИ устойчивое развитие означает формирование долгосрочной ценности и снижение при этом отрицательных факторов, связанных с продуктами, производством и цепочкой поставок. ФМИ считает, что самый большой вклад, который компания может сделать в сфере своей корпоративной социальной ответственности, – это снижение влияния курения на здоровье. В центр усилий по устойчивому развитию компания поместила основной продукт. Глобальная миссия компании – предложить всем совершеннолетним курильщикам перейти на употребление продуктов, приносящих меньше вреда здоровью, чем обычные сигареты.



В течение последних 10 лет ФМИ инвестировала более 6 млрд долл. в научную оценку, разработку и коммерческое продвижение продуктов с пониженным риском. Более 12 млн курильщиков во всём мире отказались от сигарет и начали использовать IQOS – инновационный продукт, в основе которого лежит процесс нагревания табака без горения.

Сотрудники и организация их достойной работы на предприятии – это основная ценность ФМИ. Компания поддерживает атмосферу взаимопонимания, безопасности и профессионализма на рабочем месте и принимает решения, связанные с наймом сотрудников или их карьерой, исключительно с учётом их профессиональных возможностей и заслуг.

Являясь частью международного бизнеса, компания даёт возможность получить деловой опыт в мультикультурной среде и создаёт все условия для успешной работы, эффективного сотрудничества внутри организации, раскрытия потенциала и дальнейшего карьерного роста как в России, так и за её пределами.

Приоритеты компании в сфере защиты прав людей в предпринимательском аспекте регламентированы во внутренних Положениях и Правилах, таких как

Руководство по достижению успеха (Кодекс законности и добросовестности ФМИ), Положениях по охране труда, трудовым отношениям и деловой этике, противодействию взяточничеству и коррупции, Положениях по компенсациям, льготам и наградам за достижения в работе, обучению и развитию, других внутренних правилах. Все Положения и Правила компании в отношении защиты прав работников в предпринимательском аспекте полностью соответствуют трудовому законодательству РФ.

Принципы безопасности ФМИ

- Безопасность – это ценность.
- Мы верим, что каждое происшествие можно предотвратить.
- Безопасность – это ответственность каждого.
- Мы ожидаем безопасного поведения от наших сотрудников всегда и везде – на работе и дома.

Компания предоставляет безопасные и надёжные условия труда своим работникам, подрядчикам, посетителям и прочим лицам, с которыми взаимодействует в процессе работы. Обеспечивается соответствие бизнес-процессов законодательным и корпоративным требованиям в области охраны труда. Для этого в компании осуществляются:

- разработка и регулярный пересмотр стратегий и планов в области охраны труда;
- оценка рисков для выявления и контроля угроз здоровью работников и окружающей среде;
- обучение и информирование работников по вопросам охраны труда;
- продвижение корпоративной культуры, в которой вопросы охраны труда составляют неотъемлемую часть деятельности ФМИ;
- расследование происшествий с целью принятия мер по недопущению повторения подобных случаев в будущем;
- мониторинг и отчётность по выполнению задач в области охраны труда.

Система управления в области профессионального здоровья, безопасности и охраны окружающей среды на фабриках ФМИ в России интегрирована во все производственные процессы и с 2010 г. регулярно сертифицируется на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18000.

Внутренние положения и практики в области охраны труда и окружающей среды являются обязательными для исполнения принципами корпоративного поведения на всех производственных площадках и в офисах компании.



Основные цели компании в области охраны труда

Создание безопасных условий труда, обеспечивающих предупреждение травм и сохранение здоровья работников за счёт достижения современного уровня технического оснащения производственных процессов.

Развитие культуры безопасности на производстве, основанной на принципе предотвратимости всех несчастных случаев и экологических происшествий.



С 2012 г. ФМИ реализует концепцию Mission Zero («Ноль травм на рабочем месте»), направленную на минимизацию риска производственных травм, улучшение условий труда и повышение культуры безопасности работников.

Концепция Mission Zero объединяет в себе все аспекты охраны труда:

- создание условий для повышения безопасности сотрудников на рабочих местах, начиная с оценки рисков перед установкой или модификацией оборудования и заканчивая инженерно-техническими решениями по совершенствованию уже существующих процессов и оборудования;
- соответствие требованиям законодательства РФ, внутренних положений и правил ФМИ, международного стандарта OHSAS 18000, что подтверждается результатами регулярных внешних и внутренних аудитов системы управления охраной труда;
- обучение всех линейных руководителей по программе «Лидерство в области безопасности», которая включает в себя теоретический курс и практические упражнения, направленные на поддержание ролевой модели лидера;
- развитие культуры безопасности путём повышения уровня понимания каждым сотрудником личной ответственности за соблюдение требований охраны труда.

В рамках концепции Mission Zero компания внедряет различные программы, направленные на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности. Разработанный в компании инструмент оценки качества участия сотрудников в программе по охране труда помогает оценивать личный вклад всех и поощрять тех, кто продемонстрировал выдающиеся результаты. Реализация программ включает: оценку рисков; встречи с сотрудниками для информирования по вопросам охраны труда; расследование почти каждого происшествия (не сопровождающегося травмой, повлекшей нетрудоспособность) или инцидента, плановые инспекции.

Результаты

Реализация программ по охране труда и вовлечённость персонала позволили:

- предоставить безопасные и надёжные условия труда своим работникам, подрядчикам, посетителям и прочим лицам, с которыми происходит взаимодействие в процессе работы;
- достичь высоких результатов по работе без производственных травм с потерей рабочего времени, так, на «ФМ Кубань» – 11 лет, или 13 млн чел./час.; «ФМ Ижора» – 6 лет, или 17 млн чел./час.

Общественное признание

Пять раз была признана одним из лучших работодателей страны по оценке Института лучших работодателей (Top Employer Institute) и получала сертификат Top Employer (2015–2019 гг.).

Первая компания в стране, получившая сертификат от международного независимого фонда EQUAL-SALARY за программы, направленные на создание равных условий оплаты труда и продвижение по карьере для всех (2018).

Свидетельство ответственного работодателя Союза Московской торгово-промышленной палаты за активное внедрение практик трудоустройства людей с инвалидностью (2019).